

# Nachhaltigkeitsbericht





# Nachhaltigkeitsbericht

Wir leben Blechbearbeitung  
**hago**  
Feinwerktechnik



## *Wir leben Blechbearbeitung*

### **Inhalt**

Vorwort	4
Über die Feinwerktechnik hago GmbH	5
Stakeholder	5
Nachhaltigkeitsmanagement	6
Soziale Aspekte	7
Ökonomische Aspekte	10
Ökologische Aspekte	12

## Vorwort

Sehr geehrte Damen und Herren,  
geschätzte Geschäftspartner und Mitarbeiter,

das Thema „Nachhaltigkeit“ ist ein wichtiges Thema mit steigender Bedeutung. Was lange Zeit nur hintergründig behandelt wurde, rückt immer mehr in den Fokus der öffentlichen Wahrnehmung und findet nun auch bei der Feinwerktechnik hago GmbH eine Plattform in Form dieses Nachhaltigkeitsberichts.

Bereits während der ersten Recherchen zu diesem Thema wurde uns bewusst, dass wir schon jetzt und auch in den vergangenen Geschäftsjahren nachhaltig handeln und vieles im Sinne der Nachhaltigkeit tun. Interessant ist der Umfang, der sich herauskristallisiert, sobald man sich des Themas bewusst annimmt.

Inzwischen ist nachhaltiges Handeln Teil unseres täglichen Geschäfts und fest in unserer Denkweise und Entscheidungsfindung verankert. In diesem Bericht erfahren Sie, wie wir uns heute bereits für ein besseres morgen einsetzen und geben einen spannenden Ausblick, was künftig noch alles ansteht. Denn unsere Blickweite beschränkt sich nicht ausschließlich auf unsere Kunden, Technologien oder Verfahren, in die wir laufend Investitionen tätigen. Wir beziehen auch unsere rund 700 Mitarbeiter am Hauptstandort Küssaberg und rund 30 Mitarbeiter in Luka, Mississippi USA aktiv mit ein.

Eines unserer höchsten Ziele ist es, unseren Mitarbeitern ein attraktives Arbeitsumfeld mit umfangreichen Personalentwicklungsmaßnahmen zu bieten. Der Suche und Förderung von jungen Talenten sowie Führungsnachwuchskräften wird hierbei eine hohe Bedeutung beigemessen. Weiterhin sind Work-Life-Balance und die aktive Gestaltung des sozialen Fortschritts für uns wesentliche Treiber.

Wir wünschen Ihnen viel Spaß beim Lesen unseres ersten Nachhaltigkeitsberichts und versichern Ihnen, weiterhin mit Leidenschaft an der Entwicklung unserer Nachhaltigkeitsziele zu arbeiten.

Die Geschäftsleitung der Feinwerktechnik hago GmbH



## Über die Feinwerktechnik hago GmbH

Gegründet 1970 als reiner Vorrichtung- und Werkzeugbau ist das Unternehmen heute Generalist in der Blechbearbeitung. Mit rund 700 Mitarbeiter am Standort Küssaberg werden überwiegend Kunden aus dem Automotive Sektor, aber auch aus medizinischen- und anderen Industriebereichen bedient.

Hago handelt verantwortungsbewusst und bekennt sich zur effizienten Nutzung von Anlagen und Ressourcen, immer bedacht darauf, den Ressourcenbedarf der eingesetzten Fertigungsmittel zu minimieren.



## Stakeholder

Als mittelständisches Familienunternehmen legen wir Wert auf unsere Außenwahrnehmung. Um diese gemeinsam mit unseren Stakeholdern zu gestalten vertrauen wir auf eine offene und transparente Kommunikationspolitik.

### Mitarbeiter



In unserer regelmäßig erscheinenden Mitarbeiter-Zeitschrift, dem „**hago Express**“ stellen wir laufend Neuigkeiten aus allen Unternehmensbereichen vor. Für unsere amerikanische Tochtergesellschaft sind viele Seiten auf Englisch gestaltet.

Am Hauptstandort Küssaberg ist jeder Bereich mit Infomonitoren ausgestattet, auf dem aktuelle Ereignisse kompakt wiedergegeben werden. Weiterhin bietet unser Intranet umfassende Möglichkeiten, auf Informationen wie Stellenbeschreibungen, Betriebsratsinfos oder Betriebsvereinbarungen zuzugreifen.

### Kunden

Auf einen intensiven Austausch mit unseren Kunden legen wir höchsten Wert. Unser Vertrieb ist in ständigen Dialog mit unseren Geschäftspartnern um deren Bedürfnisse frühzeitig mit unseren Produkten und Dienstleistung abgleichen und decken zu können. Eine unserer Hauptaufgaben sehen wir darin, uns als strategisch wichtigen Partner für unsere Kunden aufzustellen. Durch interne Methodenplanung und Zugriff auf ausgeprägtes Know-how ermitteln wir die effizientesten Fertigungsmethoden zur Herstellung von Produkten.

## Lieferanten

Als zertifizierter Zulieferer der Automobilindustrie stellen wir höchste Ansprüche in punkto Qualität und Liefertreue an unsere Zulieferer. Wir unterstützen unsere Lieferanten bei der Einhaltung gängiger Standards und setzen auf langfristige, faire Beziehungen. Wir streben danach, Partner auszuwählen, die nach ökologischen Grundsätzen arbeiten und gesetzliche Bestimmungen respektieren, umsetzen und weiterentwickeln.

## Anlieger

Als produzierendes Unternehmen sind wir im Gewerbegebiet „Unter Greut“ in der Gemeinde Küssaberg angesiedelt. Durch Spät- bzw. Nachtschichten sowie Wochenendarbeit entsteht Lärm auch außerhalb der sonst üblichen Geschäftszeiten. Aus Respekt zu den Anwohnern nahe gelegener Ortschaften reduzieren wir zu unseren Produktionszeiten den Lärmpegel unter anderem durch Schallschutzmaßnahmen.

## Medien

Bei aktuellen Ereignissen, Firmenveranstaltungen oder Feierlichkeiten arbeiten wir mit regionalen Medienvertretern zusammen. Zudem veranstaltet hago regelmäßig Infoveranstaltungen, um den Informationsbedarf aller Interessensgruppen bestmöglich zu befriedigen.

## Behörden und Regierungen

Die Einhaltung geltender Gesetze hat für hago oberste Priorität.

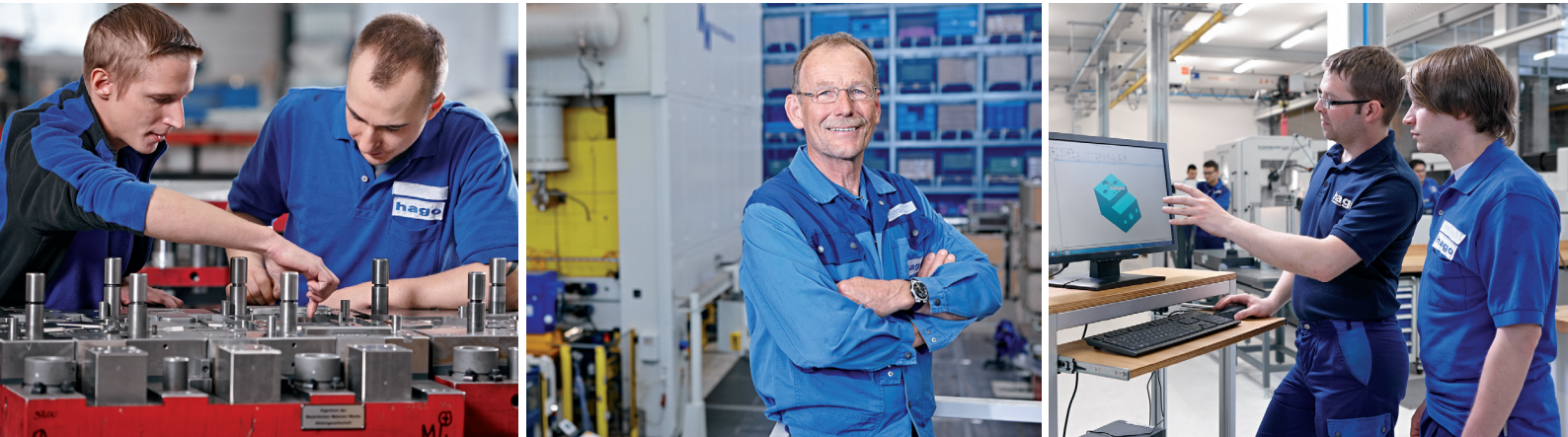
## Nachhaltigkeitsmanagement

Alle Compliance Themen, zu denen auch das Nachhaltigkeitsmanagement zählt, werden im 2016 einberufenen hago-Compliance-Komitee zusammengeführt. Dieses wurde mit einer externen Beraterin sowie Vertretern aus den Unternehmensbereichen Geschäftsleitung, strategischer Einkauf & Controlling, Beschaffung, Safety – Energy & Environment sowie Produktmanagement besetzt. Das Komitee nahm seine Arbeit nach einem Kick-off Meeting im Frühjahr 2016 auf und behandelt in regelmäßigen Abständen aktuelle Compliance Themen.

Zielsetzung des Compliance Komitees ist die Steigerung der Wahrnehmung im Unternehmen und der Belegschaft sowie die stetige Weiterentwicklung des Nachhaltigkeitsmanagements an den Standorten Küssaberg und luka.



## Soziale Aspekte



### Mitarbeiter fordern und fördern

Ein erfolgreiches Unternehmen wie hago baut auf dem Einsatz und dem Know-how der eigenen Mitarbeiter auf. Wir investieren gerne und viel darin, einer der attraktivsten Arbeitgeber in der Region zu sein. Um an den Erfolg der vergangenen Jahrzehnte anzuknüpfen, setzen wir auf langfristige Bindung von Fach- und Führungskräften an unser Unternehmen.

### Arbeiten bei hago

Damit unsere neuen Mitarbeiter gleich tatkräftig starten können, werden sie von Anfang an von einem Paten aus ihrem Bereich begleitet. Regelmäßig finden unsere Einführungsveranstaltungen statt, bei denen unsere neuen Kollegen alles rund um unsere Werte, Leistungen und unsere Kunden lernen. Bei einem Betriebsrundgang bekommen alle die Gelegenheit hago hautnah kennenzulernen.

### Betriebliche Altersvorsorge

Zusammen mit unseren örtlichen Partnern bieten wir unseren Mitarbeitern die Möglichkeit, einen Teil Ihres Lohns oder Gehalts direkt in einer betrieblichen Altersvorsorge anzulegen und damit aktiv vorzusorgen.

### Betriebsjubiläen und Gratifikationen

Über 10-, 20- oder 30-jährige Betriebsjubiläen dürfen wir uns oft freuen. Unsere Wertschätzung für dieses langjährige Engagement kommt durch eine Reihe von Jubiläumsleistungen zum Ausdruck, die unseren Mitarbeitern je nach Betriebszugehörigkeit zu Gute kommen. Urlaubs- und Weihnachtsgeld sind für unsere Geschäftsführer und Gesellschafter wichtige Zusatzleistungen, damit unsere Mitarbeiter die schönsten Tage im Jahr genießen können. Auch werden unsere Mitarbeiter am Erfolg unseres Unternehmens einmal jährlich beteiligt – Erfolg natürlich vorausgesetzt. In den Geschäftsjahren 2014 bis 2016 konnten wir zusätzlich einen 30 Euro Gutschein an jeden Mitarbeiter für eine örtliche Aktionsgemeinschaft ausgeben. Hago bezuschusst weiterhin Mahlzeiten in der Betriebskantine sowie Arbeitskleidung.

## Kontinuierlicher Verbesserungsprozess und betriebliches Vorschlagswesen

Wir leben von den Ideen und der Kreativität unserer Mitarbeiter. Diese Ideen fließen durch den kontinuierlichen Verbesserungsprozess (KVP) direkt in unsere Prozesse ein. Für den Erfolg dieser Verbesserungen werden die Mitarbeiter belohnt.

## Personalentwicklung

In unseren jährlichen Mitarbeitergesprächen stecken Vorgesetzte und Mitarbeiter gemeinsam einen Weg für die Zukunft ab. Mit stetigem Wachstum und immer auf dem neusten Stand der Technik bietet hago seinen Mitarbeitern eine Vielzahl spannender Fach- und Führungsaufgaben sowie interne und externe Schulungsmaßnahmen.

## **hago** AusBILDUNGszENTRUM

2012 wurde ein modernes Ausbildungszentrum geschaffen. Dabei war es der Geschäftsleitung und den Eignern eine Herzensangelegenheit, in neueste Anlagen und Technologie zu investieren. Unseren Auszubildenden stehen ausschließlich neue Geräte und Anlagen zur Verfügung. Auch die Nähe zur Praxis ist wichtig, daher können unsere Fachkräfte von Morgen von Anfang an Werkstücke und Werkzeuge bearbeiten, die auch in unserer Produktion zum Einsatz kommen. Die aktuell 50 Auszubildenden teilen sich in 6 Ausbildungsberufe und zwei Positionen für die Dualen Studiengänge Betriebswirtschaftslehre und Maschinenbau. Aktuell ist geplant die Fläche des Ausbildungszentrums zu verdoppeln. Erste Arbeiten dafür sind bereits umgesetzt.

## Talentmanagement

In mittlerweile zweiter Runde engagieren sich talentierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter neben ihrem Tagesgeschäft in einem Förderprogramm für Führungsnachwuchskräfte. In einem Zwei-Jahres-Programm mit Tagesworkshops, Einzel- und Gemeinschaftsprojekten sowie einer Kooperation mit dem Talentmanagement des Europa-Park setzt das Team vorher definierte Ziele um. Alle Aufgaben und Projekte sind zielgerichtet auf die weitere Entwicklung von hago ausgelegt. Durch intensives Training wird die Gruppe auf weiterführende Aufgaben vorbereitet.

In der ersten Runde wurden am gesamten Standort Küssaberg Infomonitoring für eine effiziente Informationsverteilung an alle Mitarbeiter installiert. Auch wurde die interne Zeitschrift „hago Express“ neu aufgelegt.



## Betriebs-Events



### **hago bewegt sich & hago Gesundheitstag**

Der Spendenlauf „hago bewegt sich & hago Gesundheitstag“ findet 2017 bereits zum dritten Mal statt. Am Gemeindezentrum von Küssaberg, dem Inselpavillon haben Mitarbeiter und deren Familienangehörige einmal im Jahr die Gelegenheit, für einen gemeinnützigen Zweck zu walken oder zu joggen. 2015 wurde eine Elterninitiative bei einem Spielplatzbau unterstützt. 2016 konnte für einen Kindergarten innerhalb unserer Gemeinde ein neues Sonnensegel für den Außenbereich beschafft werden. Neben viel Bewegung stehen jedes Jahr auch andere Gesundheitsthemen im Vordergrund. Mit einem attraktiven Rahmenprogramm erfreut sich das Event, das von der jeweiligen Gruppe Talentmanagement organisiert wird, wachsender Beliebtheit.





Am inzwischen vierten Kindernachmittag werden Kinder im Alter von 6 bis 12 Jahren an eine eigens organisierte Nikolausfeier eingeladen. In der weihnachtlich dekorierten Trotte in Kadelburg werden bis zu 120 Kinder an einem Nachmittag kreativ gefordert. Links die weihnachtlich geschmückte Trotte in Kadelburg. Rechts der Traum eines jedes Kindes.

Auf der Weihnachtsfeier, die jedes Jahr etwa eine Woche vor Weihnachten stattfindet, lassen wir das aktuelle Geschäftsjahr Revue passieren. Bei einem gemütlichen Beisammensein berichtet die Geschäftsleitung von Investitionen, die getätigt wurden und gibt einen Ausblick auf das kommende Jahr. Auch werden zu diesem Anlass Jubilare geehrt und die besten Vorschläge aus dem betrieblichen Vorschlagswesen prämiert. Bis zu einem Alter von 14 Jahren bekommt jedes Kind eines Mitarbeiters ein Geschenk zur Weihnachtszeit.

### „Wir schaffen das...!“

Lobende Worte erhielten wir Anfang 2017 von Herrn Bährle. Der Leiter des Asylkreises in Küssaberg stellt klar, dass die Aussage unserer Kanzlerin nicht nur leer Worthülsen seien, sondern dass auf Worte Taten folgen sollten. Hago übernimmt Verantwortung und beschäftigt aktuell bereits zwei Kollegen, die Ihre Heimatländer aus politischen Gründen oder wegen Kriegen verlassen mussten – darauf sind wir stolz!

### Weiteres

Hago engagiert sich bei vielen weiteren sozialen und gesellschaftlichen Projekten. So baut hago stetig Pausenplätze und Sozialräume aus. Wir gewähren unseren Mitarbeitern 15 Minuten bezahlte Pause pro Tag bei Wechselschicht. Wir bieten jedes Jahr kostenlose Schutzimpfungen und schulen unsere Mitarbeiter im Thema Arbeitsplatzgestaltung, richtiges Sitzen und Ergonomie.

Die Feinwerktechnik hago GmbH pflegt inzwischen sechs Schulpartnerschaften. Wo es möglich ist, beziehen wir technische Klassen in aktuell laufende Projekte mit ein. Gerne bieten wir Betriebsbesichtigungen für Schulklassen an. Zudem pflegen wir eine langjährige Zusammenarbeit mit dem Kindergarten in Kadelburg.

Zum Schutz der umliegenden Wohngebiete installierten wir 2015 umfangreiche Schallschutzwände in den Bereichen Feinschneiden und Presswerk I. Diese schützen vor Lärm, der durch abtransportierte Schrottabfälle entsteht.

## Ökonomische Aspekte



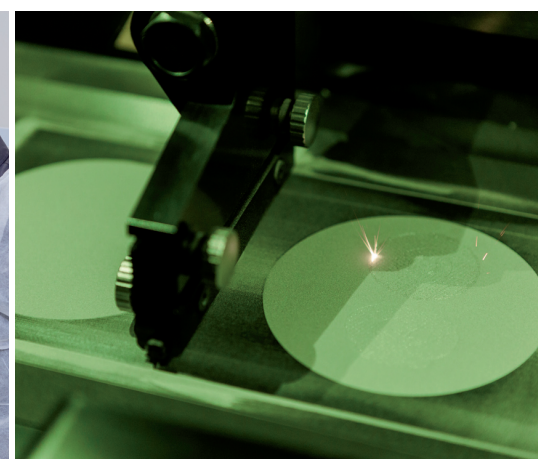
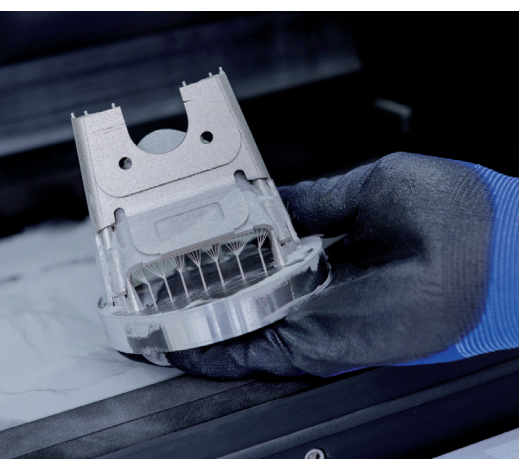
### Neuer Fertigungsstandort Iuka, Mississippi, USA

Über Jahrzehnte hinweg hatte die Feinwerktechnik hago GmbH eine Ein-Standort-Strategie. 2015 hat sich dies grundlegend geändert. Um uns im internationalen Wettbewerb weiterhin als starker Partner präsentieren zu können, nahmen wir eine große Herausforderung an und eröffneten unseren zweiten Fertigungsstandort in Iuka, Mississippi.

Inzwischen haben die örtlichen Kollegen, deren CEO sowie das beteiligte Projektteam in Deutschland einen Fertigungsstandort aufgebaut, mit dem ein breites Spektrum an Umformteilen angeboten werden kann. Es wird bereits ein Großauftrag für einen Großkunden von hago in Serie beliefert. Die Akquirierung von weiteren Kunden und Aufträgen ist in vollem Gange.

### Neue Märkte durch neue Fertigungstechnologien erschließen

„Immer am Puls der Zeit“, so lautet das Zitat eines hago Geschäftsführers. Seit 2016 unterhält hago einen 3D Metalldrucker der Firma Trumpf. Dadurch lassen sich metallische Bauteile in nahezu jeder geometrischen Form aus Pulver Schicht für Schicht aufbauen. Wir nutzen diese Technologie einerseits für die Produktion von Einzelteilen, Prototypen oder Kleinserien. Zum anderen fertigen wir Einsätze für unsere eigene Werkzeugproduktion. Erste Ansätze und Tests zeigen, dass sich durch diese Eigenentwicklungen unter anderem Ölmengen im Stanzbereich und Gasmengen im Laserbereich reduzieren lassen.







### Investitionen und Wachstumsorientierung

Jährlich investieren wir hohe Beträge in neue Anlagen, Maschinen oder Produktionshallen. Mit modernster Fertigungstechnologie bieten wir unseren Kunden effiziente Fertigungsmethoden zu attraktiven Preisen. So ist beispielsweise keine unserer 9 Drahterodieranlagen älter als 5 Jahre. Unsere Anlagenstrategie wählen wir so, dass kostenoptimal und somit auch ressourcenschonend gefertigt werden kann. Das fängt bei der Werkzeugherstellung an und geht über die Teileherstellung bis zur Verpackungsplanung. Wir generieren dadurch Wettbewerbsvorteile, die uns zu einem nachhaltigen, organischen Wachstum verhelfen.

### Anpassung der Organisationsstruktur an aktuelle Marktbedürfnisse

hago möchte sich in Zukunft noch stärker an Kundenbedürfnissen orientieren und bereits in der Angebotsphase als Entwicklungspartner für Neuteile präsentieren. Um dies zu erreichen, gründeten wir 2015 die drei neuen Abteilungen „Process Engineering“ (PrE), „Safety, Energy and Environment“ (SEE) und die im Betriebsmittelbau angesiedelte „Fertigungstechnische Methodenplanung“ (FTMP). FTMP unterstützt unseren technischen Vertrieb mit Ausarbeitungen in der Angebotsphase. Mit modernster Simulationssoftware werden Umformverhalten von Bauteilen geprüft und verifiziert. Durch eine optimale Auslegung der Bauteile können pro Jahr viele Tonnen Rohmaterial eingespart werden.

### Industrie 4.0

Der weitläufige Begriff Industrie 4.0 findet auch bei hago Stellenwert bei diversen Projekten. Zum Beispiel ist seit 2016 ein Staplerleitsystem implementiert, das den Materialfluss im Unternehmen optimiert. Grundsätzlich können damit Fahrwege und Anzahl von Staplern reduziert werden.

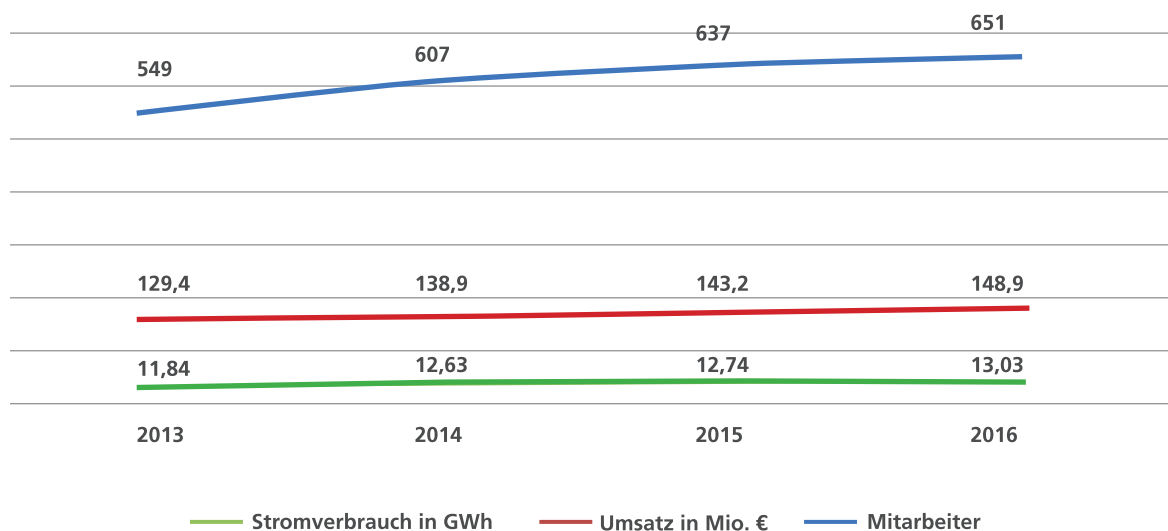
### Lastabwurf

Hago verfügt über eine automatisierte Systematik, die das Überschreiten des Strombezugsgrenzwerts verhindert, indem nichtkritische aber energieintensive Anlagen kurzfristig vom Stromnetz getrennt werden.

## Ökologische Aspekte

### Energieverbrauch

#### Gegenüberstellung Mitarbeiter - Umsatz - Stromverbrauch



Als produzierendes Industrieunternehmen verbrauchen wir bedingt durch unseren Anlagenpark hohe Mengen an Energie. Der Verantwortung, die daraus resultiert nehmen wir bewusst wahr und verabschieden jedes Jahr über unseren kontinuierlichen Verbesserungsprozess Maßnahmen, um den Energiekonsum nachhaltig zu reduzieren. So realisierten wir 2013 einen durchschnittlichen Umsatz von 10,93 Mio. € pro verbrauchte Gigawattstunde, 2016 waren es bereits 11,43 Mio. € pro GWh.

Anfang dieses Jahres tauschten wir in drei unserer Produktionshallen alte Leuchtstoffröhren gegen moderne LED Leuchtmittel aus. Künftig werden defekte Leuchtmittel grundsätzlich gegen LED Beleuchtung ausgetauscht. Bisher konnten dadurch mehr als 125.000 kWh eingespart werden.

Die Fußbodenheizung wird in drei Produktionshallen durch die Abwärme von zwei unserer Kompressoren unterstützt. Einsparung im Jahr ca. 90.000 Euro.

#### „hago goes clean“

Seit 1974 bilden wir junge Menschen aus und bieten in unseren Unternehmensbereichen erfolgreiche Mischungen aus Innovation und Tradition. Jeder neue Ausbildungs-Jahrgang lernt unter anderem die Grundlagen des modernen Projektmanagements anhand praktischer Beispiele.

Seit 2015 engagieren sich unsere Auszubildenden im Projekt „hago goes clean“, mit jährlichem Stabwechsel und folgender Zielsetzung:



- Das Erscheinungsbild hinsichtlich Sauberkeit, Ordnung und Nachhaltigkeit verbessern
- Das Bewusstsein für oben genannte Themen bei der Belegschaft erhöhen
- Den Auszubildenden von der ersten Stunde an aktive Projektarbeit zu ermöglichen



Erste Erfolge sind bereits umgesetzt. Im Eingangsbereich wurden neue Blumenkästen bepflanzt und neue Fahnen gehisst. Unsere Auszubildenden verstehen sich als Botschafter der Ordnung und Sauberkeit und treten entsprechend in Erscheinung.

In den Startlöchern stehen bereits weitere spannende Themen für die Folgejahre. Aktuell läuft bereits die Umsetzung eines flächendeckenden, einheitlichen Müllkonzepts. Weiterhin arbeitet das Team an einem Entwurf für ein Beschilderungs- und Leitsystem für den Logistikbereich.

### **Hago Team „Energie Scouts“**

Die 2015 erstmals einberufenen Energie Scouts bilden ein Team aus Auszubildenden, die sich dem globalen Thema „Energie sparen“ widmen. Als Kickoff diente ein Workshop der IHK Konstanz auf dem die Teilnehmer lernten, Energiesparpotenziale zu erkennen, zu dokumentieren und Abstellmaßnahmen entweder selbst vorzunehmen oder einzuleiten.

In der ersten Runde beschäftigte sich das Team mit Druckluftleckagen in einigen Unternehmensbereichen. Mehr als 170 Leckagen wurden ermittelt und repariert. Auf das Ergebnis sind wir stolz und werden das Projekt mit weiteren Auszubildenden weiterführen. Die Arbeit der Energie Scouts spart dem Unternehmen Geld und wertvolle Energie. Durch die Aktion konnten bisher ca. 80.000 Euro jährlich eingespart werden. Nach weiteren Leckage Prüfungen soll der Stand-By Betrieb von Maschinen und Anlagen hinterfragt werden.



## **Umgang mit Gefahrstoffen**

hago verpflichtet sich zu einem verantwortungsvollen Umgang mit gängigen Gefahrstoffen wie Öl oder Schmierstoffe. Alle gesetzlichen und normativen Anforderungen werden erfüllt oder übertroffen. Interne Projekte zur Reduzierung von Ölmengen zur Herstellung von Umformerzeugnissen brachten bereits erste Erfolge. Heute können, günstige Bauteilgeometrie vorausgesetzt, Werkzeuge für ölfreies Stanzen ausgelegt werden. Ein weiterer Trend ist die punktgenaue Zufuhr von Öl in Umformwerkzeugen. Auch hierdurch lassen sich Einsparpotenziale umsetzen.

## **Wasser: Nutzung und Aufbereitung**

Bei unseren internen Waschstraßen für Blechteile achten wir auf effizientes Regenerationsverhalten unserer Anlagen. Außerdem setzen wir auf natürliche Regenwasserversickerung. Dazu wurde ein großvolumiges Sickerbecken zwischen zwei Produktionshallen gebaut.

Weiterhin wird seit 2016 Grundwasser für die Kühlung von 8 Laseranlagen effizient genutzt. Die Energiekosten konnten mit dieser Maßnahme um 97,7% auf 4.224 € gesenkt werden.

## **Lieferanten**

Viele unserer Produkte werden durch Lieferanten weiterbearbeitet, z.B. Oberflächenbeschichten oder Wärmebehandeln. In die Bewertung von bestehenden Lieferanten sowie die Auswahl von neuen Lieferanten fließen neben Aspekten wie Qualität und Preis auch ein nachhaltiges Fertigungsprogramm sowie ressourcenschonende Bearbeitung und effiziente Anlagen.



**Feinwerktechnik hago GmbH**

Unter Greut 4  
D-79790 Küssaberg  
Tel. + 49 (0) 7741 / 6003-0  
Fax + 49 (0) 7741 / 6003-333

[csr@hago-ft.de](mailto:csr@hago-ft.de)  
[www.hago-ft.de](http://www.hago-ft.de)